

DIVERSITEIT, GELIJKHEID EN INCLUSIE GEDRAGSCODE

Rotary kernwaarden: vriendschap, integriteit, diversiteit, dienstbaarheid en leiderschap.

Deze gedragscode weerspiegelt onze kernwaarden en verklaart de verantwoordelijkheid die hoort bij het zijn van een Rotariër en Rotaractor, met leden uit bijna elk land ter wereld, die meer dan 100 verschillende talen spreken. Wij zetten ons in om deze code te handhaven en te ontwikkelen naarmate onze organisatie groeit.

Net als onze kernwaarden verwachten wij van Rotariërs en Rotaracters dat zij deze gedragscode naleven in hun omgang met elkaar, deelnemers aan Rotary-programma's, Alumni, projectpartners en leden van de gemeenschap. De gedragscode is specifiek van toepassing op alle bijeenkomsten van clubs, districten, zones en Rotary International, trainingen, evenementen en overal waar een lid Rotary vertegenwoordigt en op Mijn Rotary en sociale media.

VERWACHTINGEN

Van alle clubleden en andere deelnemers, waaronder deelnemers aan Rotary-programma's, Alumni, projectpartners en vertegenwoordigers van Rotary, wordt verwacht dat zij deze gedragscode naleven, attent zijn en bijdragen aan een gezamenlijke, positieve en gezonde omgeving waarin iedereen wordt gerespecteerd en gewaardeerd.

GEBRUIK RESPECTVOLLE TAAL

Wanneer u iemand voor het eerst ontmoet, stel uzelf dan voor en leg uit hoe u wilt worden aangesproken, inclusief de voornaamwoorden van uw voorkeur (hij/hem/zijn, zij/haar, zij/hun). Noem anderen bij hun voornaam in plaats van een bijnaam die gemakkelijker uit te spreken is. Gebruik bij het aanspreken van grotere groepen genderneutrale woorden om genderveronderstellingen te vermijden.

Gebruik actief luisteren om anderen beter te begrijpen.

Wees u bewust van het taalgebruik en pas het aan afhankelijk van de regio. Sommige bewoordingen zijn in sommige culturen aanvaardbaar, maar in andere niet.

Vermijd jargon of idioom dat zich niet laat vertalen in andere culturen of leg ze doelbewust uit om onze verschillende culturen en talen te delen.

Spreek duidelijk en vermijd acroniemen en jargon die niet iedereen begrijpt.

Als u nieuwsgierig bent naar iemands culturele achtergrond, geloof, seksuele geaardheid, geslacht of een ander kenmerk, vraag dan of hij of zij bereid is meer over zichzelf te vertellen. Vraag niet door als het onderwerp niet relevant is voor uw gesprek.

Stimuleer een sfeer van dialoog tussen de generaties en vermijd om iemand naar zijn leeftijd te omschrijven.

ONDERSTEUNEND

Wees een bondgenoot en pleitbezorger voor anderen en sta klaar om in te grijpen als u een behoefte ziet.

Als u iets ongepast ziet of hoort, pak het gedrag dan aan op een manier die steun biedt aan de betrokkenen.

Handhaaf als lid van Rotary de Gedragscode, bouw deze cultuur uit binnen uw club en pak eventuele problemen aan wanneer ze zich voordoen.

BEVORDER EEN GASTVRIJE EN INCLUSIEVE OMGEVING

Ervoor zorgen dat elk lid en elke deelnemer volledig kan deelnemen aan elke vergadering, evenement of activiteit die u persoonlijk of online organiseert door een toegankelijke locatie, simultaanvertaling, ondertiteling en/of transcripties aan te bieden, en andere middelen indien nodig.

Bekijk alle club- of programmatradities en stop of verander activiteiten die beledigend of vervreemdend kunnen zijn voor een specifieke groep.

Creëer een uitnodigende omgeving en betrek iedereen bij gesprekken, projecten en evenementen. Besteed zoveel mogelijk aandacht aan non-verbale communicatie zoals oogcontact, gezichtsuitdrukkingen, toon van de stem, persoonlijke ruimte, gebaren en lichaamshouding, en hoe dit je vermogen om met anderen om te gaan beïnvloedt.

Ken de belangrijke data van verschillende religies en plan evenementen en activiteiten op een manier die rekening houdt met mensen die deze data in acht nemen.

Wees je bewust van de dieet- en gezondheidsbeperkingen van mensen.

Geef iedereen de kans om een leiderschapsrol te vervullen in uw club en district of om samen te werken met uw gemeenschapspartners.

DIVERSITEIT VIERN

Vergroot het bewustzijn, het begrip en de acceptatie van mensen met een handicap in uw club.

Vier een verscheidenheid aan culturele evenementen en religieuze vieringen, in plaats van voortdurend serviceprojecten uit te voeren of evenementen te organiseren die verband houden met één cultuur of religie.

Erken en vier belangrijke data die relevant zijn voor diversiteit.

Stereotypering en het bespotten van een specifieke groep vermijden.

Verschillende geslachten erkennen en vieren.

Vragen en opmerkingen over de gedragscode

Voor vragen of zorgen over de gedragscode of gedrag dat in strijd is met de gedragscode, kunt u een e-mail sturen naar DEI.Inquiries@rotary.org.

Pesterijen van volwassenen

Volgens de Rotary Code of Policies hanteert Rotary momenteel het volgende om kwesties van intimidatie te melden waarbij Rotariërs of Rotaracters betrokken zijn tijdens bijeenkomsten, evenementen of activiteiten:

Rotary zet zich in voor een omgeving die vrij is van elke vorm van intimidatie, breed gedefinieerd als elk gedrag, verbaal of fysiek, dat een persoon of groep denigreert, beledigt of beledigt op basis van een kenmerk1 (leeftijd, etniciteit, ras, kleur, handicap, religie, sociaaleconomische status, cultuur, geslacht, seksuele geaardheid of genderidentiteit).

Als u in kennis wordt gesteld van een beschuldiging van intimidatie waarbij een volwassene betrokken is, of als u denkt dat u bent geïntimideerd, volg dan deze stappen:

1. Als iemands veiligheid in het geding is, neem dan contact op met de plaatselijke politie.
2. Breng een clubfunctionaris (clubvoorzitter of secretaris), districtsleider (districtsgouverneur of gekozen districtsgouverneur), of zoneleider (RI-directeur) op de hoogte.
3. Meld het incident aan het Club en District Support team van Rotary International door contact op te nemen met cds@rotary.org.
4. Elke beschuldiging van intimidatie of misbruik waarbij jongeren betrokken zijn, moet binnen 72 uur gemeld worden aan Rotary International op youthprotection@rotary.org.